

Mai 2026

Les négociations annuelles obligatoires (NAO) sont un temps privilégié d'échanges sur les conditions de travail au sens large, depuis les salaires, en passant par le temps de travail, les mesures de partage de la valeur créée dans l'entreprise et celles améliorant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

C'est un moment important pour chaque syndicat de faire part des sujets sur lesquels ils souhaiteraient négocier des accords d'entreprises.

À l'**Unsa**, nous avons jugé essentiel de vous faire un retour de la dernière réunion.

N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir des informations supplémentaires.

Contexte

- **Des difficultés budgétaires (-1,2 M€ prévu pour 2026):** La direction nous a informé en CSE et a rappelé les besoins d'une gestion prudente.
- **Maintien de la prime d'activité destinée aux chirurgiens (200 000 € de budgétisé)**

- **Point FEHAP bloqué depuis juillet 2022**
- **Hausse salariale réelle pour les salaires moyens: 4 à 5 % seulement du fait de l'ancienneté.**
- **Inflation cumulée 2022-2026 : 14 à 15 %**
- **Perte de pouvoir d'achat: de 9 à 10 % pouvant aller jusqu'à 14 à 15% pour les salarié ayant plus de 35 ans d'ancienneté.**

Notre constat

Ces dernières années, l'établissement s'est **modernisé, restructuré, redynamisé**. Les salariés ont accompagné chaque réorganisation, souvent sans prime, sans avancement, sans reconnaissance.

Suite à la réunion du 30 avril où les syndicats ont présenté leurs revendications, celle du 26 mai a été consacrée au retour de la direction sur les demandes.

D'une manière générale, notre constat sur les NAO 2026 est celui d'**une avancée à petits pas**, très en dessous des efforts demandés depuis plusieurs années.

On note toutefois une progression sur l'**accord pour les salariés aidants**, avec la création d'un fonds de solidarité. Nous aurions aimé que la direction montre son engagement à accompagner ces salariés par des mesures spécifiques, mais elle se limite au strict minimum.

Quant aux réponses sur les revalorisations salariales, elles sont loin des attentes du personnel. La question se pose : est-ce que cela pourra tenir ?

L'**Unsa** vous présente les réponses apportées par la direction lors de la réunion du 26 mai 2026.

Réunion du 26 Mai 2026: La Réponse de la Direction aux demandes:

Valorisation de salaire:

- L'Unsa a remonté le besoin de travailler sur les valorisations salariales de l'ensemble des salariés. **REFUSÉ**
- L'Unsa soutient les demandes de valorisation de salaire qui lui ont été remontées:
 - Manipulateur de Radiologie **ACCEPTÉ**
 - magasinier **REFUSÉ**,
 - Ide du laboratoire de cardiologie **ACCEPTÉ**,
 - Ide d'endoscopie **REFUSÉ**, IDEC **REFUSÉ**

Valorisation de l'expérience:

- L'Unsa a remonté le besoin de travailler sur la valorisation de l'expérience et a proposé la mise en place d'une indemnité spéciale de valorisation de l'expérience égale à 1% du salaire tous les 5 ans. **REFUSÉ**

Prime Panier:

- L'Unsa a demandé l'indexation de la prime à la valeur du repas malin **ACCEPTÉ**

Mutuelle:

- L'Unsa a demandé l'augmentation de la participation employeur **REFUSÉ**

C.E.T, Compte Épargne Temps:

- L'Unsa relance la demande de travailler sur un tel accord **ACCEPTÉ**

PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR:

- L'Unsa demande la mise en place de cette prime **REFUSÉ**

JOUR DE DÉMÉNAGEMENT :

- L'Unsa demande l'octroi d'un jour supplémentaire pour déménagement **REFUSÉ**

Prime d'ancienneté:

- La prime d'ancienneté prévue par la convention FEHAP est limitée à 34%. L'Unsa a demandé d'aller au delà afin de ne pas pénaliser les salariés ayant plus de 35 ans de carrière. **REFUSÉ**

Congé d'ancienneté

- L'Unsa a demandé l'octroi d'1 jour de congé supplémentaire tous les 5 ans dans la limite de 5 jours de congés d'ancienneté.

REFUSÉ

Prime de fidélisation

- L'Unsa a demandé la mise en place d'une prime de fidélisation tous les 5 ans.

REFUSÉ

Prime Mobilité durable -Remboursement TCL

- L'Unsa a demandé:
- la prise en charge à 75% de l'abonnement de transport **REFUSÉ**
- L'indexation du montant de la prime mobilité durable à la valeur de l'abonnement TCL

REFUSÉ

Accord aidant:

- L'Unsa demande la mise en place d'un accord aidant avec notamment la désignation d'un Référent aidant. **ACCEPTÉ**

ACCEPTÉ

Accord handicap:

- L'Unsa demande la mise en place d'un accord afin de mieux aider les salariés RQTH

REFUSÉ

*A l'Unsa, nous pensons qu'un début de négociation doit rimer avec ambition. Ce fut tout l'inverse. Les avancées sont si maigres que notre retard sur les établissements voisins se creuse. **Salaires, attractivité, fidélisation : ces chantiers devront enfin être pris à bras-le-corps.** Nous ne lâcherons rien et reviendrons en 2027 avec des exigences à la hauteur de nos ambitions.*